

4 maggio 2013

Codice etico

I NOSTRI PRINCIPI GUIDA

In Paul Cortese prendiamo sul serio la nostra attività. Tutte le nostre attività aziendali si basano sull'integrità commerciale e sull'etica aziendale. Un forte senso di integrità è fondamentale per mantenere la credibilità e preservare la fiducia di clienti, partner commerciali, dipendenti, azionisti e tutti gli altri soggetti interessati. Una delle nostre priorità è creare un ambiente di lavoro basato sulla trasparenza. Il Codice Etico che ci siamo dati rappresenta il nostro impegno a condurre i rapporti commerciali e le comunicazioni con onestà e veridicità. Ci aspettiamo che la nostra azienda sia gestita dai principi del Codice Etico, che tutti in azienda, dal Consiglio di Amministrazione Amministratori a ogni dirigente e dipendente, è tenuto a seguire. Il nostro Codice Etico riguarda le responsabilità individuali e collettive, nonché le responsabilità verso dipendenti, clienti, fornitori, azionisti e tutti gli altri soggetti interessati.

RISPETTO DEI DIPENDENTI E TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Per tutelare i diritti umani e promuovere condizioni di lavoro eque, sicurezza sul lavoro, gestione responsabile delle tematiche ambientali ed elevati standard etici, il Codice Etico deve essere applicato al processo produttivo, all'approvvigionamento delle forniture e alle attività di supporto Prodotti e servizi Paul Cortese nel mondo. Le persone impiegate da Paul Cortese dovrebbero essere sicure che i loro diritti umani fondamentali saranno rispettati e che non subiranno alcun effetto fisico o psicologico a causa del loro lavoro. Raccomandiamo che tutti i nostri dipendenti abbiano la libertà di aderire pacificamente e legalmente a qualsiasi associazione di loro scelta e di avere diritto alla contrattazione collettiva. Paul Cortese non condona il lavoro minorile. Nessun dipendente deve subire discriminazioni basate su razza, colore, sesso, preferenze sessuali, stato civile, gravidanza, maternità o paternità, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine etnica o sociale, stato sociale, disabilità, età, appartenenza sindacale e così via. Tutti i dipendenti devono essere informati sui termini e le condizioni di base del loro impiego. Raccomandiamo che i dipendenti con la stessa esperienza, efficienza e competenza ricevano la stessa retribuzione per lo stesso lavoro svolto da altri in condizioni di lavoro simili. La salute dei lavoratori e la sicurezza sul luogo di lavoro dovrebbero sempre avere la massima priorità.

RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI

Paul Cortese segue tutte le leggi e i regolamenti riguardanti la propria attività aziendale e promuove la concorrenza leale, fondamentale per lo sviluppo del commercio e dell'innovazione. Tutti i dipendenti di Paul Cortese dovrebbero competere nel mercato libero con la massima forza possibile, ma sempre seguendo le leggi del paese in cui si trovano.

TUTELA DELL'AMBIENTE

La protezione dell'ambiente è una questione importante per noi e per i nostri stakeholder. Paul Cortese applica da anni metodi per ridurre al minimo il proprio impatto ambientale. Per quanto riguarda l'ambiente, i nostri principali obiettivi sono:

- aumentare la consapevolezza ambientale tra i dipendenti;
- migliorare continuamente le nostre prestazioni ambientali;
- per raggiungere o superare i requisiti delle leggi ambientali;
- applicare le metodologie della "progettazione per l'ambiente" per ottenere risultati concreti;
- collaborare con i fornitori al fine di evitare rischi ambientali;
- comunicare attivamente con tutti i soggetti rilevanti al fine di ottenere feedback costruttivi;

Paul Cortese cerca di essere un membro responsabile della comunità in cui lavora. Ciò significa essere particolarmente sensibili alle problematiche sociali e ambientali e fornire una risposta adeguata alle richieste dei soggetti interessati.